

Критерии и показатели оценки в КГКП Дом культуры незрячих и слабовидящих

1. Организационная структура:

наличие антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера
(Наличия антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера - 1 балла);

2. Политики и процедуры:

наличие и актуализация внутренней документации, предусмотренной
пп. 1 п. 15 Типового положения (в наличии полный перечень документов - 2 балла);

3. Коррупционные правонарушения и нарушение антикоррупционных ограничений:

- привлечение к уголовной ответственности (отсутствия привлеченных сотрудников - 2 балла);

- привлечение к административной ответственности (отсутствия привлеченных сотрудников - 2 балла);

- нарушение антикоррупционных ограничений (отсутствия привлеченных сотрудников - 2 балла).

4. Управление коррупционными рисками:

Проведение внутреннего анализа кор. рисков (проведено - 2 балла);

- % устранение коррупционных рисков по результатам исполнения рекомендаций (от 80 до 100% - 2 балла);

- % урегулирование фактов конфликта интересов (от 0 до 40% - 0 баллов; от 40 до 80% - 1 балл; от 80 до 100% - 2 балла);

- составление специальной «Карты рисков объекта анализа» (п. 28 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков) (по результатам выявления и оценки коррупционных рисков) (отсутствие - 0 баллов).

5. Обучение и повышение осведомленности:

- % обучение сотрудников антикоррупционным мерам с целью повышения их осведомленности (от 80 до 100% - 2 балла);

- % обучение сотрудников занимающие должности, подверженные высоким коррупционным рискам (от 80 до 100% - 2 балла);

- повышение квалификации сотрудников антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера (наличие - 2 балла).