

## **Критерии и показатели оценки в КГКП Дом культуры незрячих и слабовидящих**

### **1. Организационная структура:**

наличие антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера  
*(Наличия антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера - 1 балла);*

### **2. Политики и процедуры:**

наличие и актуализация внутренней документации, предусмотренной пп. 1 п. 15 Типового положения *(в наличии полный перечень документов - 2 балла);*

### **3. Коррупционные правонарушения и нарушение антикоррупционных ограничений:**

- привлечение к уголовной ответственности *(отсутствия привлеченных сотрудников - 2 балла);*
- привлечение к административной ответственности *(отсутствие привлеченных сотрудников - 2 балла);*
- нарушение антикоррупционных ограничений *(отсутствия привлеченных сотрудников - 2 балла).*

### **4. Управление коррупционными рисками:**

**Проведение внутреннего анализа кор. рисков** (*проведено - 2 балла);*

- % устранение коррупционных рисков по результатам исполнения рекомендаций *(от 80 до 100% - 2 балла);*
- % урегулирование фактов конфликта интересов *(от 0 до 40% - 0 баллов; от 40 до 80% - 1 балл; от 80 до 100% - 2 балла);*
- составление специальной «Карты рисков объекта анализа» (*п. 28 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков*) *(по результатам выявления и оценки коррупционных рисков) (отсутствие - 0 баллов).*

### **5. Обучение и повышение осведомленности:**

- % обучение сотрудников антикоррупционным мерам с целью повышения их осведомленности *(от 80 до 100% - 2 балла);*
- % обучение сотрудников занимающие должности, подверженные высоким коррупционным рискам *(от 80 до 100% - 2 балла);*
- повышение квалификации сотрудников антикоррупционной комплаенс-службы/комплаенс-офицера *(наличие - 2 балла).*